

Anexo III. Cuadro resumen de características socio-demográficas y condiciones de trabajo

En el siguiente cuadro se asocian las preguntas del cuestionario a las características socio-demográficas y condiciones de trabajo que identifica el método CoPsoQ-istas21.

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
CARACTERÍSTICAS SOCIO-DEMOGRÁFICAS	
<p>P01 Eres:</p> <p><input type="checkbox"/> Mujer</p> <p><input type="checkbox"/> Hombre</p>	<p>SEXO (unidad de análisis por defecto)</p>
<p>P02 ¿Qué edad tienes?</p> <p><input type="checkbox"/> Menos de 31 años</p> <p><input type="checkbox"/> Entre 31 y 45 años</p> <p><input type="checkbox"/> Más de 45 años</p>	<p>EDAD (unidad de análisis resultados adicionales)</p>
DEPARTAMENTO Y PUESTO DE TRABAJO	
<p>P03 Opción 1: Indica en qué departamento o sección trabajas en la actualidad. Señala únicamente una opción.</p> <p>Opción 2: Indica en qué departamento (s) o sección (es) has trabajado durante los últimos XX meses.</p>	<p>DEPARTAMENTO/SECCIÓN (unidad de análisis por defecto)</p>
<p>P04 Opción 1: Indica qué puesto de trabajo ocupas en la actualidad. Señala únicamente una opción.</p> <p>Opción 2: Indica el o los puesto(s) de trabajo que has ocupado en los últimos XX meses.</p>	<p>PUESTO DE TRABAJO (unidad de análisis por defecto)</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
DISEÑO DE LA TAREA	
<p>P05 ¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Generalmente no <input type="checkbox"/> Sí, generalmente de nivel superior <input type="checkbox"/> Sí, generalmente de nivel inferior <input type="checkbox"/> Sí, generalmente de mismo nivel <input type="checkbox"/> Sí, tanto de nivel superior, como de nivel inferior, como del mismo nivel <input type="checkbox"/> No lo sé 	<p>MOVILIDAD FUNCIONAL</p>
<p>P06 En el último año ¿tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/> Muchas veces <input type="checkbox"/> Algunas veces <input type="checkbox"/> Sólo alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca 	<p>PARTICIPACIÓN DIRECTA CONSULTIVA</p>
CONTRATACIÓN	
<p>P08 ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en XXX?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Menos de 30 días <input type="checkbox"/> Entre 1 mes y hasta 6 meses <input type="checkbox"/> Más de 6 meses y hasta 2 años <input type="checkbox"/> Más de 2 años y hasta 5 años <input type="checkbox"/> Más de 5 años y hasta de 10 años <input type="checkbox"/> Más de 10 años 	<p>ANTIGÜEDAD (unidad de análisis resultados adicionales)</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P09 ¿Qué tipo de relación laboral tienes con XXX?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Soy fijo (tengo un contrato indefinido,...) <input type="checkbox"/> Soy fijo discontinuo <input type="checkbox"/> Soy temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas) <input type="checkbox"/> Soy temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.) <input type="checkbox"/> Soy funcionario <input type="checkbox"/> Soy interino <input type="checkbox"/> Soy un/una trade (aún siendo autónomo, en realidad trabajo para alguien del que dependo, trabajo para uno o dos clientes) <input type="checkbox"/> Soy becario/a <input type="checkbox"/> Trabajo sin contrato 	<p>RELACIÓN LABORAL (unidad de análisis resultados adicionales)</p>
PROMOCIÓN	
<p>P10 Desde que entraste en XXX ¿has ascendido de categoría o grupo profesional?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/> Sí, una vez <input type="checkbox"/> Sí, dos veces <input type="checkbox"/> Sí, tres o más veces 	<p>PROMOCIÓN</p>
JORNADA	
<p>P11 Habitualmente ¿cuántos sábados al mes trabajas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/> Alguno excepcionalmente <input type="checkbox"/> Un sábado al mes <input type="checkbox"/> Dos sábados <input type="checkbox"/> Tres ó más sábados al mes <p>P12 Habitualmente ¿cuántos domingos al mes trabajas?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/> Alguno excepcionalmente <input type="checkbox"/> Un domingo al mes <input type="checkbox"/> Dos domingos <input type="checkbox"/> Tres ó más domingos al mes 	<p>DÍAS LABORABLES</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P13 ¿Cuál es tu horario de trabajo?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Jornada partida (mañana y tarde) <input type="checkbox"/> Turno fijo de mañana <input type="checkbox"/> Turno fijo de tarde <input type="checkbox"/> Turno fijo de noche <input type="checkbox"/> Turnos rotatorios excepto el de noche <input type="checkbox"/> Turnos rotatorios con el de noche 	<p style="text-align: center;">HORARIO (unidad de análisis resultados adicionales)</p>
<p>P18 Habitualmente ¿cuántas horas trabajas a la semana para xxxxxx?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 30 horas o menos <input type="checkbox"/> De 31 a 35 horas <input type="checkbox"/> De 36 a 40 horas <input type="checkbox"/> De 41 a 45 horas <input type="checkbox"/> Más de 45 horas 	<p style="text-align: center;">HORAS SEMANALES TRABAJADAS</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P14 ¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y salida?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> No tengo ningún margen de adaptación en relación a la hora de entrada y salida <input type="checkbox"/> Puedo elegir entre varios horarios fijos ya establecidos <input type="checkbox"/> Tengo hasta 30 minutos de margen <input type="checkbox"/> Tengo más de media hora y hasta una hora de margen <input type="checkbox"/> Tengo más de una hora de margen <p>P15 Si tienes algún asunto personal o familiar ¿puedes dejar tu puesto de trabajo al menos una hora?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/> Muchas veces <input type="checkbox"/> Algunas veces <input type="checkbox"/> Sólo alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca <p>P21 ¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/> Muchas veces <input type="checkbox"/> Algunas veces <input type="checkbox"/> Sólo alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca 	<p>ADAPTABILIDAD DEL TIEMPO DE TRABAJO</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P17 ¿Con qué frecuencia te cambian la hora de entrada y salida o los días que tienes establecido trabajar?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/> Muchas veces <input type="checkbox"/> Algunas veces <input type="checkbox"/> Solo alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca <p>P19 Habitualmente ¿cuántos días al mes prolongas tu jornada como mínimo media hora?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Ninguno <input type="checkbox"/> Algún día excepcionalmente <input type="checkbox"/> De 1 a 5 días al mes <input type="checkbox"/> De 6 a 10 días al mes <input type="checkbox"/> 11 o más días al mes 	<p>EXIGENCIAS DE DISPONIBILIDAD EN RELACIÓN CON LA JORNADA</p>
<p>P16 ¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas <input type="checkbox"/> Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas <input type="checkbox"/> Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas <input type="checkbox"/> Sólo hago tareas muy puntuales <input type="checkbox"/> No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas 	<p>TRABAJO DOMÉSTICO-FAMILIAR</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P20 Teniendo en cuenta la cantidad de trabajo que tienes que realizar y el tiempo asignado ¿dirías que.....?</p> <ul style="list-style-type: none"> • En tu departamento o sección falta personal • La planificación es realista • La tecnología (máquinas, herramientas, ordenadores....) con la que trabajas es la adecuada o funciona correctamente <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Siempre <input type="checkbox"/> Muchas veces <input type="checkbox"/> Algunas veces <input type="checkbox"/> Solo alguna vez <input type="checkbox"/> Nunca 	<p>RECURSOS</p>
<p>SALARIO</p>	
<p>P22 Aproximadamente ¿cuánto cobras neto al mes?</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> 300 euros o menos <input type="checkbox"/> Entre 301 y 450 euros <input type="checkbox"/> Entre 451 y 600 euros <input type="checkbox"/> Entre 601 y 750 euros <input type="checkbox"/> Entre 751 y 900 euros <input type="checkbox"/> Entre 901 y 1.200 euros <input type="checkbox"/> Entre 1.201 y 1.500 euros <input type="checkbox"/> Entre 1.501 y 1.800 euros <input type="checkbox"/> Entre 1.801 y 2.100 euros <input type="checkbox"/> Entre 2.101 y 2.400 euros <input type="checkbox"/> Entre 2.401 y 2.700 euros <input type="checkbox"/> Entre 2.701 y 3.000 euros <input type="checkbox"/> Más de 3.000 euros 	<p>SALARIO</p>
<p>P23 Tu salario es</p> <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Fijo <input type="checkbox"/> Una parte fija y otra variable. <input type="checkbox"/> Todo variable (a destajo, a comisión, ...) 	<p>COMPOSICIÓN SALARIO</p>

PREGUNTAS	CONDICIÓN DE TRABAJO
<p>P07 ¿El trabajo que realizas se corresponde con la categoría o grupo profesional que tienes reconocido salarialmente?</p> <ul style="list-style-type: none">• Sí• No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo superior al que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de comercial pero me pagan como administrativo).• No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo inferior a la que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de administrativo pero me pagan como comercial)• No lo sé	<p>CORRESPONDENCIA TRABAJO-SALARIO</p>